

配合政府鼓勵企業加薪之政策，臺灣證券交易所與銳聯資產管理有限公司 (Research Affiliates, LLC) 合作編製「臺灣高薪 100 指數」，經由被動式投資引導資金投資薪酬較高之上市公司，以鼓勵企業加薪，將獲利回饋員工，善盡企業社會責任。

編製動機



指數特色

- 「臺灣高薪 100 指數」以「高薪」、「獲利能力」和「薪酬規模」篩選成分股，且將「調薪」納入加權計算因素，再以基本面指數方法提升指數績效，兼顧企業社會責任和投資效率。
- 法人機構使用「臺灣高薪 100 指數」作為被動式投資之追蹤標的，投資可提供員工高薪、願意為員工加薪的上市公司，不僅可獲得良好的長期投資報酬，且可產生示範效果，鼓勵企業在追求利潤時，亦重視員工薪酬。

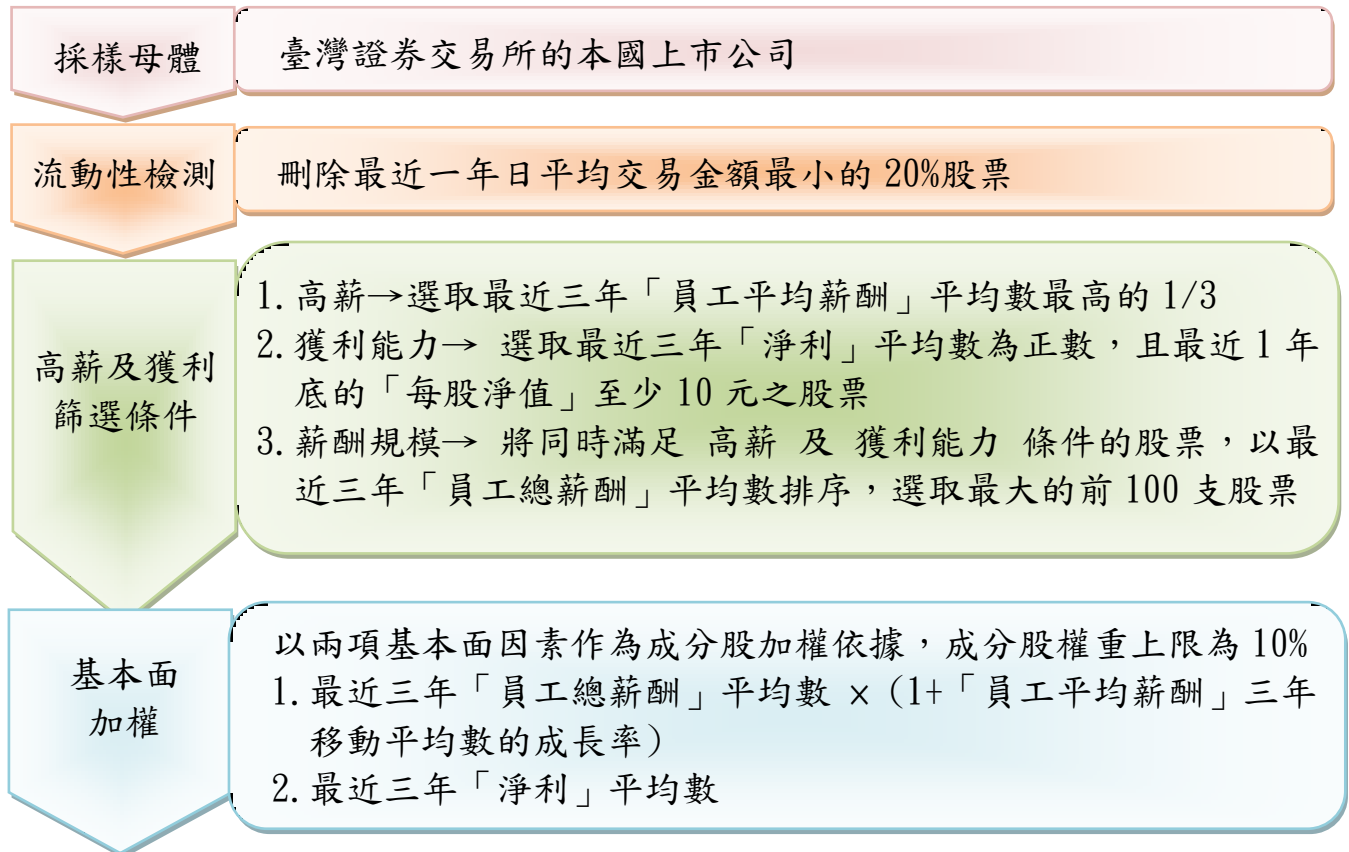
指數概覽

採樣母體	臺灣證券交易所的本國上市公司
加權計算方法	基本面加權
成分股數目	100

計算頻率	每 10 秒計算 1 次
發布日	2014 年 8 月 25 日
基期	2014 年 8 月 11 日
基期指數	5,000 點

成分股篩選及加權方式

「臺灣高薪 100 指數」以臺灣證券交易所掛牌的本國上市公司為採樣母體，經過流動性檢測後，將同時滿足「高薪」及「獲利能力」條件的股票，依據「員工總薪酬」篩選出前 100 名上市公司作為指數成分股。再以「員工總薪酬」、「員工平均薪酬成長率」及「淨利」作為基本面加權因素。



免責聲明

與「臺灣高薪 100 指數」有關之所有權利均歸臺灣證券交易所所有。凡使用「臺灣高薪 100 指數」者，應經本公司書面同意。所有提供的資訊僅可作為資訊使用之目的，且臺灣證券交易所不保證其適用程度、品質滿意度或作其他保證。臺灣證券交易所已盡其所有努力確保所有提供資訊之正確性，但對於錯誤、遺漏或因信賴或使用此資訊所造成之任何損失不負責任（包括因過失之責任）。

資料來源：臺灣證券交易所、銳聯資產管理有限公司